

PLAN STRATÉGIQUE 2012-2016

Ministère de l'Immigration
et des Communautés culturelles

TABLEAU SYNTHÈSE

DIVERSITÉ

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

FRANCISATION

IMMIGRATION

INTÉGRATION

LA MISSION

PROMOUVOIR L'IMMIGRATION; SÉLECTIONNER DES PERSONNES IMMIGRANTES; SOUTENIR LA PLEINE PARTICIPATION DES PERSONNES ISSUES DE L'IMMIGRATION AU DÉVELOPPEMENT DU QUÉBEC

LA VISION

UN MINISTÈRE COMPÉTENT, ENGAGÉ À FAIRE DE L'IMMIGRATION UNE CONTRIBUTION RECONNUE À LA VITALITÉ ET À LA PROSPÉRITÉ DU QUÉBEC

ENJEUX	ORIENTATIONS	AXES
UNE IMMIGRATION EN RÉPONSE AUX BESOINS ET AUX VALEURS HUMANITAIRES DU QUÉBEC	1. ADAPTER LA PROSPECTION, LA PROMOTION ET LA SÉLECTION DE L'IMMIGRATION DE FAÇON À RÉPONDRE AUX BESOINS ET AUX VALEURS HUMANITAIRES DU QUÉBEC	VOLUMES D'IMMIGRATION
		IMMIGRATION TEMPORAIRE
LA CONTRIBUTION DE L'IMMIGRATION À LA VITALITÉ DU FRANÇAIS	2. ACCROÎTRE LA MAÎTRISE DU FRANÇAIS DES PERSONNES IMMIGRANTES	FRANCISATION
UNE APPROCHE INTERCULTURELLE PARTAGÉE FAVORISANT LA PLEINE PARTICIPATION DES PERSONNES DE TOUTES ORIGINES AU DÉVELOPPEMENT DU QUÉBEC	3. ACCROÎTRE LA PRISE EN COMPTE DE LA DIVERSITÉ PAR L'ENSEMBLE DES ACTEURS DE LA SOCIÉTÉ	RÉGIONALISATION
		DIVERSITÉ ET PARTICIPATION
	4. ACCÉLÉRER L'INTÉGRATION DES PERSONNES IMMIGRANTES	INTÉGRATION DES PERSONNES IMMIGRANTES
UNE ORGANISATION EFFICIENTE, RECONNUE POUR SON LEADERSHIP ET SA CAPACITÉ À SE RENOUVELER POUR MIEUX SERVIR LA CLIENTÈLE	5. TRANSFORMER L'ORGANISATION POUR ACCROÎTRE SA PERFORMANCE	AMÉLIORATION CONTINUE
		GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
	6. S'ASSURER AVEC LES PARTENAIRES QUE L'OFFRE DE SERVICE GOUVERNEMENTALE SOIT ADAPTÉE, COHÉRENTE ET INTÉGRÉE	PARTENARIAT GOUVERNEMENTAL

OBJECTIFS

INDICATEURS

1.1 Mettre en œuvre les orientations de la planification pluriannuelle 2012-2015	<p>1.1.1 Nombre de personnes immigrantes admises au Québec Cible 2015 : Moyenne annuelle de 50 000 personnes</p> <p>1.1.2 Pourcentage des personnes immigrantes admises au Québec âgées de moins de 35 ans Cible annuelle : Plus de 65 %</p> <p>1.1.3 Pourcentage des personnes immigrantes admises au Québec ayant déclaré connaître le français Cible annuelle : Plus de 50 %</p> <p>1.1.4 Proportion de personnes immigrantes requérantes principales sélectionnées dans la sous-catégorie Travailleurs qualifiés détenant une formation en demande au Québec Cible 2015 : Au moins 50 %</p>
1.2 Soutenir la réponse aux besoins à court terme du Québec par le recours à l'immigration temporaire et favoriser le passage à l'immigration permanente	<p>1.2.1 Résultats des actions réalisées relativement à l'immigration temporaire Cible : Bilan annuel</p> <p>1.2.2 Proportion de personnes immigrantes admises au Québec dans la sous-catégorie Travailleurs qualifiés ayant eu préalablement un statut d'immigration temporaire Cible 2015 : 12 %</p>
2.1 Augmenter la proportion de personnes immigrantes admises au Québec ayant déclaré ne pas connaître le français qui participent à un cours de français	2.1.1 Proportion de personnes immigrantes adultes admises au Québec ayant déclaré ne pas connaître le français et ayant participé à un cours de français durant les deux premières années de leur admission Cible 2015-2016 : 37 %
2.2 Augmenter la proportion de personnes immigrantes admises au Québec qui participent à un cours de français de stade intermédiaire ou avancé	2.2.1 Proportion de personnes immigrantes adultes admises au Québec ayant participé à un cours de français de stade intermédiaire ou avancé Cible 2015-2016 : 22 %
3.1 Contribuer à augmenter le pourcentage de personnes immigrantes qui s'établissent hors de la région métropolitaine de Montréal (RMM), en vue de contribuer à l'occupation et à la vitalité des territoires	3.1.1 Proportion de personnes immigrantes admises (cohorte de dix ans) établies hors de la région métropolitaine de Montréal (RMM) Cible janvier 2016 : 20,6 % (cohorte de 2005 à 2014)
3.2 Amener les acteurs socioéconomiques à faire de la diversité ethnoculturelle un facteur stratégique de développement et de vitalité	<p>3.2.1 Degré de réalisation du Plan d'action gouvernemental 2008-2013 <i>La diversité : une valeur ajoutée</i> Cible : Bilan global au 31 mars 2014</p> <p>3.2.2 Retombées des actions réalisées dans la métropole et dans les régions auprès des entreprises et des organisations locales et régionales Cible : Bilan annuel</p>
3.3 Adopter et mettre en œuvre une stratégie permettant de mesurer les diverses dimensions de la participation	3.3.1 Mise en œuvre de la stratégie permettant de mesurer les diverses dimensions de la participation Cible : 2015-2016
4.1 Contribuer à augmenter le taux d'emploi des personnes immigrantes dans la RMR de Montréal et dans l'ensemble du Québec	4.1.1 Taux d'emploi des personnes immigrantes de 15 à 64 ans (arrivées depuis cinq ans ou moins), ventilé par RMR de Montréal et ensemble du Québec et par hommes et femmes Cible 2013 : 54,4 %
4.2 Contribuer à réduire le délai d'intégration économique des personnes immigrantes	4.2.1 Proportion de personnes immigrantes requérantes principales de la sous-catégorie Travailleurs qualifiés admises ayant déclaré un revenu d'emploi pour l'année suivant celle de leur admission au Québec Cible 2015-2016 : 62 % (année d'imposition 2014)
5.1 Réaliser la transformation de l'organisation	<p>5.1.1 Transformation des processus complétée Sélection des travailleuses et travailleurs qualifiés Cible : Printemps 2013 Plan personnalisé d'intégration Cible : 2014</p> <p>5.1.2 Nombre de services accessibles en ligne Cible 2015-2016 : 10 nouveaux services</p> <p>5.1.3 Progression de l'utilisation de chaque service en ligne Cible : Bilan annuel</p>
5.2 Optimiser l'efficacité et l'efficience des interventions du Ministère et de ses partenaires de service	<p>5.2.1 Processus systématique de suivi des recommandations issues des rapports d'évaluation de programme, de satisfaction de la clientèle, de vérification interne et des plans de gestion des risques Cible : Suivi annuel</p> <p>5.2.2 Application du cadre ministériel de reddition de comptes des partenariats Cibles : Plan d'action de mise en œuvre complété en 2014-2015. Premier bilan élaboré en 2015-2016</p>
5.3 Offrir un environnement de travail permettant la mobilisation, le développement et l'utilisation du plein potentiel des personnes	5.3.1 Taux de mobilisation du personnel Cible 2015-2016 : Deuxième mesure et présentation des résultats par rapport à la première mesure en 2013-2014
6.1 Accroître l'efficacité de l'offre de service gouvernementale	<p>6.1.1 Mise en place d'un dispositif de services intégrés avec le MESS pour les personnes immigrantes nouvellement arrivées Cible : 2013</p> <p>6.1.2 Implantation du <i>Programme-cadre de français pour les personnes immigrantes adultes au Québec</i> Cible : 2013</p> <p>6.1.3 Proportion de partenaires du MICC en francisation qui ont recours à l'<i>Échelle québécoise des niveaux de compétence en français des personnes immigrantes adultes</i> Cible 2015-2016 : 100 %</p>

**Immigration
et Communautés
culturelles**

Québec 